

Bestuursverslag

De directie van Stichting De Noordzee biedt hierbij het bestuursverslag aan over het boekjaar 2024.

Oprichting

Stichting De Noordzee is gevestigd aan de Arthur van Schendelstraat 600 te Utrecht en houdt aldaar kantoor. Stichting De Noordzee is opgericht op 26 maart 1980 naar Nederlands recht. De stichting heeft geen winstoogmerk. Stichting De Noordzee is al vijfenveertig jaar dé organisatie als het gaat om bescherming en duurzaam gebruik van de Noordzee. Wij richten ons op vier doelen: natuurbescherming, , een schone zee, duurzame visserij en natuurvriendelijke energie. Samen met anderen werken wij aan het oplossen van de grootste natuur- en milieu-uitdagingen op de Noordzee.

Missie

Een gezonde Noordzee die invloeden van buiten weerbaar en veerkrachtig opvangt. Volgens Stichting De Noordzee moet de Noordzeenatuur altijd het uitgangspunt zijn voor duurzaam gebruik. We komen op voor de Noordzee en werken samen met andere partijen aan oplossingen voor huidige en toekomstige uitdagingen op de Noordzee.

Visie

Stichting De Noordzee zet zich in voor een schone en gezonde Noordzee die duurzaam wordt gebruikt.

Kernwaarden

Stichting De Noordzee bestaat uit een gedreven en vakkundig team , dat intern en extern werkt op basis van de volgende kernwaarden: science-based, onafhankelijk, samen en oplossingsgericht.

BESTUUR

Het bestuur bestond uit:

- Ewout van Galen, *directeur - bestuurder*

Nevenfuncties (onbezoldigd): *Penningmeester van de Groene 11, lid van Board of Support Visserij Innovatie Netwerk, Board van Natuurversterking Noordzee*

WETENSCHAPPELIJKE RAAD

Omdat Stichting De Noordzee science-based opereert, heeft ze een Wetenschappelijke Raad die haar gevraagd en ongevraagd van advies dient.

Samenstelling Wetenschappelijke Raad

- Tinka Murk, *voorzitter Wetenschappelijke Raad*

Functie: *Hoogleraar Ecologie van Mariene Dieren, Wageningen University*

Nevenfunctie: *Wetenschappelijk adviseur REEFolution Foundation*

- Bas Bolman, *lid Wetenschappelijke Raad*

Functie: *Senior Advisor Marine and Coastal Management Deltares*

Nevenfunctie: lid van de externe adviesraad voor de Social Sciences Group van Wageningen Universiteit

- Harm Dotinga, *lid Wetenschappelijke Raad*

Functie: *Senior jurist Vogelbescherming Nederland*

Nevenfunctie: *Penningmeester Vereniging voor Milieurecht*

NB: dit was de samenstelling in 2024. In april 2025 is de wetenschappelijke raad gewijzigd in een internationale wetenschappelijke raad met een andere samenstelling-in het bestuursverslag 2025 zal hierover gerapporteerd worden.

CBF-KEURMERK EN ANBI-STATUS

De vereisten voor het CBF-keurmerk zijn beoordeeld en op basis hiervan is het CBF-keurmerk verkregen d.m.v. jaarlijkse toetsing. Stichting De Noordzee heeft de ANBI-status en voldoet aan alle vereisten voor dit keurmerk.

ORGANISATIEONTWIKKELINGEN

Per 1 februari 2024 is Noor Buur aangesteld als Hoofd Programma's (eerder was zij Fondsenwerver binnen de Stichting). Per 1 februari 2024 had SDN een driekoppig MT, bestaande uit Ewout van Galen, Frank Reef en Noor Buur. De Raad van Toezicht, inclusief de auditcommissie en remuneratiecommissie, bleven ongewijzigd. De governance en aansturing van het programma De Rijke Noordzee (DRN) bleven gelijk verdeeld tussen Natuur & Milieu en Stichting De Noordzee. Deze verdeling wordt geborgd door gelijke zeggenschap in de stuurgroep DRN en betrokkenheid vanuit onze beide Raden van Toezicht in het Programmatoezicht De Rijke Noordzee.

Per 1 februari 2024 heeft SDN een externe HR-expert aangetrokken voor het doorontwikkelen en versterken van het HR-beleid, zowel ten aanzien van HR-visie, functieprofielen, functiehuis, ontwikkelings- en beloningsbeleid en arbeidsvoorwaarden. Ook is er een externe HR-expert aangetrokken om op basis van een interne organisatieanalyse aanbevelingen te doen ten behoeve van het ontwikkelen en verder professionaliseren van de organisatie- en werkcultuur.

ONTWIKKELINGEN FINANCIËN

2024 was een financieel goed jaar voor Stichting De Noordzee. We sloten het jaar af met een positief

resultaat van € 186.778, waardoor we onze reserve verder konden versterken.

Stichting Noordzee vormt ook een bestemmingsreserve ter risicodekking van de projecten. Vanuit het resultaat is het bedrag van € 54.718 toegevoegd aan deze bestemmingsreserve. Het resterende deel van € 138.600, na aftrek van de bestemmingsreserve financiering activa, is toegevoegd aan de continuïteitsreserve van de organisatie. Na deze dotatie komen de totale reserves van de stichting per eind 2024 uit op € 1.530.317. Het bestuur hanteert als beleid om een continuïteitsreserve op te bouwen van minimaal één en maximaal anderhalf keer de jaarlijkse vaste kosten van de werkorganisatie. Dit betekent een streefreserve tussen € 1.700.000 en € 2.200.000.

In 2024 genereerde Stichting De Noordzee ongeveer € 2,691 miljoen aan inkomsten, waarvan € 500.000 afkomstig was als beneficiënt van de Nationale Postcode Loterij. Onze samenwerking met Natuur & Milieu bleef onveranderd sterk, met gezamenlijke inspanningen binnen *De Rijke Noordzee*, het Noordzeeakkoord en het Noordzeeoverleg. Naast onze bestaande partners, zoals Boskalis, hebben we in 2024 een nieuwe lange termijn samenwerking gesloten met LNV met het project *De Rijke Noordzee*, onder hun programma Natuurversterking Noordzee. Daarnaast hebben we nieuwe bedrijven als partner mogen verwelkomen bij onze jaarlijkse beach cleanup tour, wat bijdraagt aan de verdere groei en impact van onze initiatieven.

Voor de verhouding tussen de lasten besteed aan doelstellingen, beheer en administratie en de totale lasten, en de verhouding tussen de kosten besteed aan eigen fondsenwerving en de baten uit eigen fondsenwerving, streeft Stichting De Noordzee de volgende percentages na:

- Besteed aan de doelstellingen ten opzichte van de totale lasten: tussen de 80% en 90%
- Kosten eigen fondsenwerving ten opzichte van de baten uit eigen fondsenwerving: maximaal 5%
- Kosten beheer en administratie ten opzichte van de totale lasten: maximaal 10%

Enkele belangrijke financiële cijfers over Stichting De Noordzee van de afgelopen vijf jaar:

	2024	2023	2022	2021	2020
Percentage besteed aan de doelstelling t.o.v. de totale lasten	87,8	87,0	87,2	88,8	89,6
Percentage kosten eigen fondswerving t.o.v. baten uit eigen fondswerving	3,2	4,1	4,7	3,7	3,4
Percentage kosten beheer en administratie t.o.v. de totale lasten	8,8	8,8	7,9	7,5	6,9

Beheer van vermogen

De inkomsten van Stichting De Noordzee worden besteed aan de doelstellingen zoals beschreven in het beleidsplan van de stichting. Het vermogen van de stichting wordt aangehouden op bankrekeningen bij een beperkt aantal gerenommeerde Nederlandse banken. Het is bewust beleid van het bestuur het vermogen niet te beleggen, maar aan te houden bij gerenommeerde Nederlandse banken.

TOEKOMSTPERSPECTIEF

Het Noordzeeoverleg, dat is voortgekomen uit het in 2021 definitief aangenomen Noordzeeakkoord, garandeert dat we de komende jaren samen met onze partners kunnen bouwen aan een gezonde Noordzee in het kader van de energie-, voedsel- en natuurtransitie. Stichting De Noordzee streeft daarbij naar een Noordzee waarin de opwekking van windenergie in lijn is met de ecologische draagkracht van het ecosysteem en samengaat met versterking van de onderwaternatuur, en waarin wordt gewerkt aan een duurzame voedseltransitie.

In 2024 werkten we hard aan de uitvoering van de doelstellingen van het Noordzeeoverleg. Zo bereikten wij bijvoorbeeld 5% gebiedsbescherming op de Noordzee, een mooie mijlpaal. De maatregelen en locaties voor 13.8% gebiedsbescherming zijn geaccordeerd door het NZO en liggen via het Ministerie van LVVN ter besluitvorming voor binnen de EU. Voor de resterende 1.2% gebiedsbescherming (het NZA voorziet in 15% in 2030) is in 2024 onderhandeld tussen sectoren maar is nog niet tot overeenstemming gekomen.

In 2024 hebben wij onze meerjarenstrategie 2023 – 2027 conform plan ten uitvoer gebracht. De strategische focus blijft liggen op de drie transities die momenteel gaande zijn op de Noordzee: de energie-, voedsel- en natuurtransitie. Daarbij leggen wij sterk de nadruk op de ecologische kansen en risico's van de winning van windenergie op zee, en op maatregelen ten behoeve van gebiedsbescherming tegen intensieve bodemberoerende sleepnetvisserij. . Wij volgen de uitvoeringsagenda van het Noordzeeakkoord nauwlettend op deze onderwerpen, alsmede op onderwerpen als het transitiefonds, de wetenschappelijke agenda van MONS, het afwegingskader voor natuurversterkend bouwen, en vele andere.

In 2024 hebben wij uitvoering gegeven aan de programmaplannen van een aantal grote programma's waaronder op gebiedsbescherming en onderwatergeluid. Binnen het Schone Zee programma hebben we op basis van strategische afwegingen ons werk op rivierafvalonderzoek afgeschaald, om ons meer te kunnen focussen op kust en zee. . Tevens legden wij de basis voor een meerjarige samenwerking met het programma Natuurversterking Noordzee (NN) van LVVN, voor het programma De Rijke Noordzee. Ook hebben we in 2024 ons werk op het versterken van internationaal Noordzeebeheer uitgebouwd. Stichting De Noordzee is de aanjager van een coalitie van natuurorganisaties in Europese Noordzeelanden die een gezamenlijke beleidsagenda ontwikkelen voor het intergouvernementele Greater North Sea Basin Initiative onder leiding van Noordzeelanden.

RISICOMANAGEMENT

In het huidige tijdsgewricht van dynamische maatschappelijke en politieke ontwikkelingen is het noodzakelijk mogelijke risico's voor de continuïteit van de organisatie in kaart te brengen en waar nodig en mogelijk te minimaliseren. Stichting De Noordzee heeft hiervoor een risicoanalysemodel, waarbij de risico's worden ingeschat langs twee wegen: kans en impact. Het oordeel op deze twee punten leidt al dan niet tot een beheersmaatregel. Risico's worden regelmatig besproken in het MT. Voor alle contracten van € 50.000 of meer, en bij risicovol geachte contracten, vragen wij advies van onze vaste jurist. Nieuwe samenwerkingen worden op basis van een memo van de fondsenwerver of projectleider door het MT beoordeeld vorens goedgekeurd te worden. Belangrijke inhoudelijke maatschappelijke risico's die wij in 2023 gezien hebben is dat het Noordzeeoverleg begint te schuren doordat de balans tussen de transities doorslaat- de energietransitie gaat razendsnel en de voedsel- en natuurtransitie blijven achter. Tevens zien wij dat er door de meer rechtse krachten in de samenleving minder prioriteit gegeven wordt aan natuur en milieu, en de ruimte voor maatschappelijke organisaties krimpt.

Mogelijke risico's

Stichting De Noordzee onderscheidt drie categorieën risico's:

- Risico's ten aanzien van maatschappelijke en politieke positie;
- Financiële risico's;
- Risico's op het gebied van bedrijfsvoering.

Binnen deze drie categorieën zijn enkele van de belangrijkste risico's met hun beoordeling en beheersmaatregel opgenomen:

Categorie	Risico	Kans	Impact	Beheersmaatregel
Maatschappelijk/ politiek	Onze positie in Den Haag (met de politiek) verslechtert	Klein	Middel	Nauwere samenwerking met de Groene11, we hebben een goed overzicht van de Tweede Kamerleden en hun portefeuilles. SDN heeft een senior PA-medewerker in dienst.
Maatschappelijk/ politiek	Er is suboptimale samenwerking met collega- (natuur) organisaties	Klein	Middel	De relaties zijn sterk en warm en we investeren erin. In geval van suboptimale samenwerking wordt het gesprek aangegaan. Binnen de G11 heeft SDN een subgroep geïnitieerd met specifieke focus op de Noordzee om de slagkracht te vergroten.
Maatschappelijk/ politiek	Er ontstaat reputatie- of imagoschade	Klein	Groot	We werken nauw en constructief samen met alle partners. We brengen partijen a priori op de hoogte als we ons kritisch uitlaten. Er zijn goede afspraken over woordvoering gemaakt en dit is goed belegd in de organisatie. Directeur en woordvoerder doen alle nationale en strategische woordvoering; medewerkers doen de regionale en onderwerp-specifieke woordvoering. Beheersmaatregel: toetsing aan onze kernwaarden.
Financieel	Er is onvoldoende externe financiering	Middel	Groot	Continue sturing op programmaniveau van acquisitiedoelen. Team is versterkt tav acquisitievaardigheden. NPL is benaderd voor extra aanvraag en ophoging beneficiëntschap wordt volgend jaar geagendeerd. FW heeft een fondsenwervingsstrategie opgesteld.
Financieel	We gaan onvoorziene verplichtingen aan in contracten	Klein	Middel	Een externe (vaste) jurist wordt ingeschakeld bij mogelijk risicovolle contracten. Contracten worden beoordeeld door het MT op basis van een memo van de fondsenwerver i.s.m. de

				projectleider.
Financieel	Er ontstaat een cashflow of liquiditeitsrisico waardoor we niet aan lopende verplichtingen voldoen	Klein	Groot	Doorlopende cashflow en liquiditeitsmonitoring is gedaan voor 1,5 jaar. Cashflow reporting aan MT en auditcommissie is onderdeel van de kwartaalcijfers. SDN heeft een fondsenwerver in dienst.
Bedrijfsvoering	ICT (dienstverlening) schiet tekort, waardoor we minder efficiënt zijn of ICT-gerelateerde problemen ondervinden	Klein	Groot	We doen aan opslag en dagelijkse back-up in een Cloud-oplossing. We hebben een virusscanner, met monitoring door een externe ICT-organisatie. We hebben technische en fysieke toegangsbeveiliging. We passen de AVG-wetgeving toe.
Bedrijfsvoering	Ziekteverzuim is (te) hoog of sleutelfiguren vertrekken. Het HR-beleid (en de beoogde verbeteringen) faalt	Middel	Groot	We hebben veel aandacht voor het welzijn van medewerkers. Een HR visie en professionaliseringstraject is opgesteld op basis van aanbevelingen van een externe partij. I.s.m. externe HR expert is ons HR-beleid verbeterd (een inhaalslag) op gebied van functiehuis, functieprofielen, rolverdeling, beoordelingssystematiek en verloning). Het verduidelijken van de arbeidsvoorwaarden staat in de planning.
Bedrijfsvoering	Er wordt fraude gepleegd	Klein	Middel	Procedures zijn conform RJ 650 en controle door accountant vindt plaats.
Inhoudelijk	De natuurtransitie blijft achter op energie en voedseltransitie. Ecologie wordt niet zwaarwegend meegenomen in offshore wind en visserij, en het areaal effectief beschermde gebieden blijft achter	Groot	Groot	Stevige samenwerking met de NZO-ngo's met een focus op beleids-beïnvloeding t.a.v. de meest prioritaire Rijksprogramma's: (de partiele herziening van) het Programma Noordzee, en het Wind Infrastructuurplan Noordzee. SDN is deel van het Bestuurlijk Overleg Visserij en beïnvloedt de uitvoeringsagenda voedseltransitie. We zetten via NZO stevig in op gebiedsbescherming (de resterende 1.2% tot 15%) en in 2025 ontwerpen we een Routekaart Natuur 2040 waarmee de NZO-ngo's anticiperen op natuurbescherming en -versterking in een NZA na 2030. Segmenteren om te mitigeren
Inhoudelijk	Internationaal Noordzeebeheer krijgt onvoldoende gestalte met als gevolg dat Noordzeelanden beheer op nationaal	Middel	Groot	SDN is de kwartiermaker van een ngo-alliantie met een gezamenlijke beleidsagenda voor het beïnvloeden van internationaal Noordzeebeheer via het Greater North Sea Basin Initiative. SDN vertolkt een sterke

	niveau blijven inrichten en dus cumulatieve effecten op Noordzeebassin niveau blijven oplopen			(geïstitutionaliseerde) rol in internationale fora (OCEaN, NSAC, PelAc, en NSEC)
Inhoudelijk	Het Nederlandse Natuurherstelplan wordt door Nederland onvoldoende ambitieus ingevuld met te weinig aandacht voor mariene natuur en de benodigde sectorinspanningen	Middel	Middel	SDN is mede-trekker van intensieve samenwerking op G-11 niveau met zowel de taskforce NHV van Min LVVN, als Kamerleden, als sector vertegenwoordigers t.b.v. beïnvloeding van het Nederlandse Natuurherstelplan. Separaat en autonoom inzetten op beïnvloeding van breed spectrum in de Tweede Kamer. SDN/DRN heeft een sturende rol in het Programma Natuurversterking Noordzee (LVVN) met lange termijn doelstellingen en budget voor natuurherstel in de Noordzee.

Als het gaat om de risico's voor haar positie bewaakt Stichting De Noordzee haar onafhankelijkheid, reputatie en geloofwaardigheid. Dat geeft ons de vrijheid om ons kritisch op te stellen ten opzichte van beleid en gedrag van overheden en bedrijven, ook als de onderwerpen gevoelig liggen. Onze reputatie en geloofwaardigheid zijn gebaseerd op heldere analyses en onderbouwde alternatieven en oplossingen die wij aandragen. Bovendien zijn wij open, zorgvuldig en transparant in onze handelwijze en berichtgeving. Naast onze procedures voor risicobeheersing doorleeft Stichting De Noordzee haar kernwaarden intensief en hebben deze inhoudelijk geladen. Deze waarden – science-based, onafhankelijk, samen en oplossingsgericht – sturen ons gedrag en helpen eventuele risico's beter te controleren.

Risicoanalyse projecten

Naast een risicoanalyse voor de organisatie checken wij zowel inhoudelijk als financieel onze projecten voor aanvang op realisme, fiscaliteit en capaciteit. Waar nodig nemen we maatregelen om risico's af te dekken. Gedurende de looptijd van een project zijn adequate informatievoorziening en kwartaalcontrole op resultaat, tijd en geld het adagium. In onze risicoanalyse bepalen we vooraf de 'risk appetite': welk risiconiveau zijn we bereid te aanvaarden voordat maatregelen noodzakelijk zijn? Daarbij richten we de risicoanalyse op gebeurtenissen die – als zij zich voordoen – een negatief effect hebben op het bereiken van de doelstellingen van de projecten én de organisatie. In de formulering van de beheersmaatregelen maken we een onderbouwde keuze voor eventuele 'risk responses'. Ter dekking van eventuele onvoorziene risico's is in 2024 een bestemmingsreserve risicoprojecten aanwezig ter grootte van € 150.000.

COMMUNICATIEBELEID

Ons communicatiebeleid is gestoeld op drie pijlers: public affairs, publiekscommunicatie en fondsenwerving. Onze impact maken we primair in het verbeteren van beleid, dat geldt voor alle thema's waar we op werken. Daarom zijn de politiek en de ambtenarij een belangrijke doelgroep van Stichting De Noordzee. In 2024 is er met de komst van Jorn Matena op public affairs structureler aandacht gekomen voor beleidsbeïnvloeding. Hierdoor zijn nauwere banden met ambtenaren, Kamerleden, en organisaties als SAR en de Groene 11 opgebouwd en uitgebreid, en is daardoor onze invloed in de politieke arena toegenomen. Voor betere bekendheid van de organisatie en thema's op de Noordzee is ook communicatie met pers en publiek van groot belang. De Noordzee is namelijk voor veel Nederlanders nog onbekend gebied. Veel mensen komen niet verder dan het strand; wat er achter de branding gebeurt, is vaak onbekend. En omdat onbekend onbemind maakt, is de uitdaging van Stichting De Noordzee om mensen de schoonheid en de talloze uitdagingen van de Noordzee te laten zien. Dit doen we via nieuwsbrieven, onze website en sociale media. Middels persberichten en een goed persnetwerk lukt het ons regelmatig belangrijke onderwerpen in internationale, nationale en regionale RTV, online media uit te lichten. Afgelopen jaar wisten we dit onder andere te doen middels de communicatie over strandafvalonderzoek, sleepnetvisserij in beschermde natuurgebieden, de Beach Cleanup Tour en de schaduwvloot. Ook hebben we door het jaar heen een groei gezien in ons landelijke mediabereik. In 2024 is een nieuwe communicatieadviseur geworven die in 2025 aan de slag gaat met een nieuwe overkoepelende communicatiestrategie. Ook op het gebied van fondsenwerving vond een professionaliseringslag plaats. Irene Spronk presenteerde als nieuwe fondsenwerver haar strategie en de directe uitvoering van de strategie leidde tot werving van nieuwe partnerships en fondsen voor diverse projecten.

SAMENWERKING

Samenwerking is voor Stichting De Noordzee van groot belang, het is één van onze vier kernwaarden. Met een aantal collega-natuurorganisaties hebben we structurele samenwerkingsverbanden; zo bundelen we de krachten voor een gezonde Noordzee en ontvangen we daarnaast in sommige gevallen organisatorische ondersteuning. Ook werken we nauw samen met de private sector, overheid en kennisinstellingen. Onze samenwerking reikt verder dan in Nederland alleen; we hebben in Brussel en in de bredere Noordzeeregio vele waardevolle partners. Verder hechten we sterk aan samenwerking op specifieke onderwerpen. De hoeveelheid thema's die op de Noordzee spelen is dermate groot, en de betrokkenen dermate verschillend, dat het voor ons cruciaal is om op deelgebieden de samenwerking te zoeken. Dat vergroot zowel onze expertise als het bereik van onze boodschap. De komende jaren versterken we onze inspanningen om ook meer met niet-natuurorganisaties samen te werken en partnerschappen te sluiten, op (inter)nationaal niveau. Aansprekende voorbeelden zijn samenwerkingen met EBN op natuurvriendelijke ontmanteling van gas en olieplatforms, met Accenture op het ontwikkelen van de Toolbox van De Rijke Noordzee en het versterken van de projectinfrastructuur van Meet Mee, en de Offshore Coalition on Energy and Nature (OCEaN) waarin we samenwerking met offshore energiebedrijven en natuurorganisaties. .

Stichting De Noordzee heeft zowel nationaal als internationaal een hecht netwerk:

- Met stichting Natuur & Milieu is er samenwerking op organisatorisch niveau en op inhoudelijke thema's, met name in het kader van het project De Rijke Noordzee, Natuurversterking Noordzee, maar uiteraard ook binnen het Noordzeeoverleg, en in de samenwerking met EBN en bijvoorbeeld Tennet.
- Stichting De Noordzee werkt in Nederland intensief samen met Natuurmonumenten, Vogelbescherming, Greenpeace, de Waddenvereniging en het Wereld Natuur Fonds voor betere bescherming van de Noordzee, de Noordzeekustzone, en de Waddenzee. Dit doen we in wisselende allianties of bilateraal, binnen en buiten het Noordzeeoverleg.
- Stichting De Noordzee is actief in de Groene 11, een koepelorganisatie van de belangrijkste Nederlandse natuur- en milieuorganisaties. We werken vooral in kennisdeling en op het gebied van public affairs en media. Binnen de G11 heeft SDN een stevige positie in de dossiers voor het Nederlandse Natuurherstelwet in het kader van de Natuurherstelwet. Ook hebben wij binnen de G11 een aparte groep opgericht van Natuur @ Milieu, Vogelbescherming, Waddenvereniging en Natuurmonumenten, specifiek op het 'zout water' dossier.
- We werken nauw samen met energiestakeholders als Vattenfall en Tennet, maar ook bijvoorbeeld met EBN. Hierin stellen we altijd de ecologie van de Noordzee centraal.
- We werken samen met kennisinstellingen als Wageningen Marine Research, Universiteit van Utrecht, en de Rijksuniversiteit van Groningen.
- We werken intensief aan de implementatie van het Noordzeeakkoord samen met het Rijk (KGG, LVVN, IenW), de commerciële sectoren die zijn aangesloten bij het akkoord (visserij, havens, reders) en bijna alle bovengenoemde natuurorganisaties.

Naast deze structurele samenwerkingsverbanden werkt Stichting De Noordzee constructief samen met diverse grote en kleine partijen, zowel andere ngo's als overheden, wetenschappers en bedrijven.

- Stichting De Noordzee is lid van de Europese koepelorganisatie Seas at Risk en bezet een zetel in de North Sea Regional Advisory Council.
- Stichting De Noordzee is lid van de Clean Shipping Coalition, een coalitie van ngo's die zich inzetten voor schone scheepvaart middels beleidsbeïnvloeding bij de Internationale Maritieme Organisatie (IMO).
- Stichting De Noordzee werkt samen met OCEaN, een Brussels netwerk van natuurorganisaties en energieleveranciers, gehost door Wind Europe.
- Ter bevordering van de verduurzaming van de Nederlandse maritieme sector heeft Stichting De Noordzee samen met Nederlandse reders, havens en scheepsbouwers het Platform Scheepsemissies opgericht. In 2013 is dit omgedoopt tot Platform Schone Scheepvaart.
- SDN werkt samen met het initiatief Burgermeester van Jouw Noordzee die zich richt op constructieve gesprekken tussen sectoren over de toekomst van de Noordzee
- SDN is een aanjager van een coalitie van natuurorganisaties uit verschillende Noordzeelanden (Seas at Risk, World Wide Fund, Ocean Institute), om gezamenlijk tot

een beleidsagenda te komen voor verbeterd Noordzeebeheer. We willen hiermee het intergouvernementele Greater North Sea Basin Initiative versterken.

PERSONEEL, STAGIAIRS EN VRIJWILLIGERS

Per 31 december 2024 werkten op het kantoor van Stichting De Noordzee 19 betaalde krachten (fte: 16,9), van wie 10 vrouwen en 9 mannen. In 2024 traden er 4 medewerkers in dienst en 5 medewerkers verlieten de organisatie.

Vrijwilligers

In 2024 hebben zich 39 vrijwilligers ingezet voor Stichting De Noordzee. Vrijwilligers van Stichting De Noordzee zijn verzekerd en krijgen een vrijwilligersvergoeding. Hun inzet was ook dit jaar weer van onschatbare waarde, en wij bedanken ze van harte.

Flexibele schil

In voorkomende gevallen wordt gewerkt met freelancers/zzp'ers of adviesbureaus, voornamelijk voor tijdelijke (project)functies, ter vervanging en/of als specifieke competenties nodig zijn die we zelf niet in huis hebben. In 2024 werkten er bijvoorbeeld een aantal consultants voor Stichting De Noordzee, voornamelijk voor specialistische expertise en ondersteunende werkzaamheden-bijvoorbeeld op het gebied van communicatie.

Bezoldiging bestuur

De remuneratiecommissie van de Raad van Toezicht heeft het bezoldigingsbeleid, de hoogte van de directiebeloning en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vastgesteld. Het beleid wordt periodiek geactualiseerd. De laatste evaluatie was in januari 2022.

Bij de bepaling van het bezoldigingsbeleid en de vaststelling van de beloning volgt Stichting De Noordzee de 'Regeling beloning directeuren van goededoelenorganisaties'. De regeling geeft aan de hand van zwaartecriteria een maximumnorm voor het jaarinkomen. De weging van de situatie bij Stichting De Noordzee vond plaats door de toenmalige Raad van Bestuur. Dit leidde tot een zogenaamde BSD-score van 375 punten. De huidige Raad van Toezicht onderkent deze BSD-score, met in 2024 een maximaal jaarinkomen van € 129.292.

Het voor de toetsing, aan de geldende maxima, relevante werkelijke jaarinkomen van het bestuur bedroeg € 109.336 en blijft daarmee binnen het geldende maximum. Ook het jaarinkomen incl. de werkgeversbijdrage SV-lasten en pensioen blijft met € 138.491 binnen het in de regeling opgenomen maximumbedrag van € 160.322.

De werkgeversbijdrage SV-lasten en pensioen stonden bovendien in een redelijke verhouding tot het jaarinkomen. De hoogte en samenstelling van de bezoldiging worden in de jaarrekening toegelicht in de toelichting op de staat van baten en lasten.

Opleidingen

Bij Stichting De Noordzee hoort het streven naar persoonlijke groei tot de kern van de werkcultuur. Mogelijkheden tot ontwikkeling maken de werkomgeving interessanter voor medewerkers, iets wat voor een relatief kleine organisatie extra belangrijk is. Daarnaast maken goed opgeleide en ontwikkelde \ medewerkers de organisatie ook sterker. Door medewerkers zelf verantwoordelijk te maken voor hun eigen ontwikkeling en inhoudelijke kennis, wordt ook het organisatiebelang behartigd.

Ons beleid is dan ook om alle medewerkers te stimuleren aan opleidingen deel te nemen: enerzijds om vakkennis op peil te houden, anderzijds om vaardigheden te vergroten. Dit gebeurt zo veel mogelijk in lijn met de strategie van de organisatie en speerpunten van het lopende jaar. De opleidingen betreffen zowel individuele als in-company trainingen. In 2024 hebben we hier ook de mogelijkheid van coaching aan toegevoegd. Hierbij werken we samen met erkende opleidingsinstituten, of bieden we opleiding en training in house aan, hierbij sluiten we ook aan bij het opleidingsaanbod van Natuur & Milieu.

Competentieontwikkeling en beoordeling

Elke medewerker start het jaar met een persoonlijk jaarplan met daarin ontwikkelings- en resultaatafspraken ten aanzien van werkdoelen en persoonlijke doelen. Rondde zomer worden deze plannen geëvalueerd tijdens voortgangsgesprekken. Aan het einde van het jaar vindt een ontwikkelgesprek plaats waarin terug en vooruit wordt gekeken; de lange(re) termijn ontwikkeling van de medewerker staat hierbij centraal. . Tijdens deze gesprekken besteden we ook aandacht aan competentieontwikkeling, met twee invalshoeken: competentieontwikkeling die nodig is voor optimaal functioneren, en door de medewerker gewenste competentieontwikkeling voor zijn/haar persoonlijke ontwikkeling. Dat laatste – het stimuleren van persoonlijke groei – is een belangrijk onderdeel van het personeelsbeleid van Stichting De Noordzee.

Arbeidsvoorwaarden

Stichting De Noordzee maakt sinds medio 2021 gebruik van een eigen arbeidsvoorwaardenregeling; voorheen werd de regeling van stichting Natuur & Milieu gebruikt. De organisatie biedt ruime mogelijkheden om parttime te werken en om thuis te werken, en heeft een goede reiskostenregeling. Stichting De Noordzee werkt volgens Het Nieuwe Werken en wordt daarin goed door ICT-middelen ondersteund.

Vertrouwenspersoon en beleid op integriteit

Stichting De Noordzee heeft sinds 2019 een vertrouwenspersoon, naar aanleiding van de overgang van een bestuursmodel naar een Raad van Toezicht-model. De Raad van Toezicht staat op grotere afstand

van de dagelijkse gang van zaken in de organisatie. Wanneer er echter een conflict ontstaat of ongewenst gedrag wordt vertoond waarbij de directeur-bestuurder betrokken is, was er in 2024 een route voor medewerkers naar de Raad van Toezicht. Vanaf 2023 is Klaas Timmermans hiervoor het aanspreekpunt.

Daarnaast is er een externe vertrouwenspersoon aangesteld waar medewerkers terecht kunnen als ze te maken hebben met integriteitsdilemma's of ongewenste omgangsvormen op het werk (discriminatie, pesten, seksuele intimidatie en geweld/agressie). Eens per jaar wordt er een bijeenkomst met de interne vertrouwenspersoon en alle medewerkers georganiseerd om het beleid en de gang van zaken in de organisatie omtrent ongewenste omgangsvormen en niet-integer gedrag te bespreken.

CODES EN RICHTLIJNEN

- Stichting De Noordzee legt door middel van een jaarverslag verantwoording af aan donateurs en de maatschappij over de besteding van de inkomsten. Eenduidige regels maken het geheel transparant en verplichten tot een goede toelichting op de werkwijze en verantwoording van resultaten. Stichting De Noordzee hanteert de volgende codes, regels en richtlijnen: SBF-code voor Goed Bestuur;
- Richtlijn 650 (onderdeel van richtlijnen voor de jaarverslaggeving van de Raad voor de jaarverslaggeving) en aanbeveling Toepassing Richtlijn 650 'kostentoerekening beheer en administratie';
- Erkeningsregeling Goede Doelen;
- Erkeningsregeling CBF;
- Regeling beloning directeuren van goede doelen;
- Richtlijn Financieel Beheer goede doelen.

MONITORING EN EVALUATIE

Stichting De Noordzee heeft een meerjarige strategie. Vanuit deze strategie worden de jaarlijkse managementplannen per programma (de doelen, activiteiten en wervingsdoelen) beschreven. Verder worden de resultaten (en doelen), alsmede de financiën, per kwartaal besproken met het bestuur van de stichting. In 2023 is de nieuwe meerjarenstrategie 2023-2027 vastgesteld door de Raad van Toezicht.

Intern worden er wekelijks twee overleggen gehouden met de hele organisatie: een bijeenkomst om de werklust van de week door te nemen, en een bijeenkomst ter inspiratie en om bij elkaar in te checken hoe het met medewerkers gaat. Daarnaast zijn er individuele overleggen met leidinggevenden en medewerkers. Wekelijks vergadert het MT; het tweede halfuur woont de controller de meeting bij. Elk MT heeft een wekelijkse nadruk op een deelthema (HR, Financiën, Communicatie en Partnerships, en Programma's). Medewerkers sluiten regelmatig aan bij het MT; dit wordt voorbereid met een MT-memo ter bespreking of besluitvorming. Hier wordt op hoofdlijnen de voortgang van de projecten, communicatie, public affairs of fondsenwerving besproken en worden eventuele acties uitgezet. Individuele leden van het managementteam hebben periodieke werkoverleggen met hun

teamleden. Het managementteam overlegt wekelijks en de Raad van Toezicht komt minimaal vier keer per jaar bijeen. Ieder kwartaal worden teamsessies gehouden over resultaten en de voortgang van projecten.

Utrecht, 26 juni 2025

Directeur-bestuurder Stichting De Noordzee,

Ewout van Galen

Financiën

Balans per 31 december 2024

Activa	31-12-2024	31-12-2023
Materiële vaste activa	19.891	26.431
Vorderingen en overlopende activa	954.149	910.873
Liquide middelen	1.236.965	988.892
	2.191.114	1.899.765
Totaal	2.211.005	1.926.196

Passiva	31-12-2024	31-12-2023
<i>Eigen vermogen</i>		
<i>Reserves</i>		
Continuïteitsreserve	1.360.426	1.221.826
Bestemmingsreserves	169.891	26.431
	1.530.317	1.248.257
Overige voorzieningen	-	95.282
Kortlopende schulden	680.688	582.657
Totaal	2.211.005	1.926.196

Staat van Baten en Lasten over 2024

Baten	Begroting 2024	Uitkomst 2024	Uitkomst 2023
Baten van particulieren	15.000	38.978	27.704
Baten van bedrijven	219.250	406.346	316.088
Baten van loterijorganisaties	500.000	500.000	500.000
Baten van subsidies van overheden	317.763	312.850	179.216
Baten van verbonden organisaties	-	-	-
Baten van andere organisaties zonder winststreven	1.459.859	1.386.783	974.692
Som van de geworven baten	2.511.872	2.644.957	1.997.700
Baten als tegenprestatie voor de levering van diensten	-	46.202	39.742
Som der baten	2.511.872	2.691.159	2.037.442

Lasten	Begroting 2024	Uitkomst 2024	Uitkomst 2023
--------	-------------------	------------------	------------------

Besteed aan doelstellingen

Ruimte voor de natuur	2.175.834	492.227	342.546
Natuurvriendelijke energie		939.470	655.293
Duurzaam voedsel		124.265	82.685
Schone zee		642.390	622.318
	2.175.834	2.198.352	1.702.842

Wervingskosten

Kosten eigen fondsenwerving	99.640	84.805	82.347
-----------------------------	--------	--------	--------

Beheer en administratie

Kosten beheer en administratie	236.398	221.224	173.046
--------------------------------	---------	---------	---------

Som der lasten	2.511.872	2.504.381	1.958.235
-----------------------	------------------	------------------	------------------

Saldo van baten en lasten	-	186.778	79.207
----------------------------------	----------	----------------	---------------

Resultaatbestemming:

Toevoeging/onttrekking aan:

- Continuïteitsreserve	138.600	66.662
- Bestemmingsreserve financiering activa	-6.540	
- Bestemmingsreserve risico projecten	54.718	12.545
	186.778	79.207

Functie en samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht van Stichting De Noordzee houdt integraal toezicht op het beleid van – en de algemene gang van zaken in – de organisatie. De Raad staat gevraagd en ongevraagd de directeur-bestuurder met advies terzijde. Taken en bevoegdheden van de Raad zijn vastgelegd in de statuten en het Reglement Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht van Stichting De Noordzee bestaat uit zes personen en is samengesteld aan de hand van een profielschets. Deze is gebaseerd op de aard en werkzaamheden van de organisatie en de gewenste deskundigheid, ervaring en onafhankelijkheid van de leden. De leden van de Raad komen uit de sfeer van het bedrijfsleven, de advieswereld, de rijksoverheid en maatschappelijke ondernemingen en organisaties. Zij ontvangen geen financiële beloning.

In 2024 hebben zich geen wijzigingen voorgedaan in de samenstelling van de Raad. Cis Marring is voor een tweede termijn herbenoemd als lid van de Raad, tevens vice-voorzitter en voorzitter van de Auditcommissie.

Verslag van de Raad van Toezicht (Ivonne)

De Raad van Toezicht besteedde in de tweede helft van 2024 extra tijd aan de teamcultuur en samenwerking binnen SDN. Als extern begeleider werd op voordracht van de directeur/bestuurder Hade Wouters (The Tiny Office, werkplaats voor transformatie) aangezocht. De RvT besprak individueel en collectief haar bevindingen en sprak het vertrouwen uit in haar aanpak van het verandertraject, dat onder haar begeleiding in 2025 doorloopt.

De Raad kwam in 2024 vijf keer plenair bijeen. De auditcommissie kwam vier keer bijeen waarvan een keer digitaal. De remuneratiecommissie kwam drie keer bijeen en De Rijke Noordzee-programmacommissie een keer. De Raad ontving maandelijks een inhoudelijke voortgangsrapportage gerelateerd aan de managementafspraken met de directie.

In 2024 vervulde Ewout van Galen zijn eerste volle jaar als directeur/bestuurder van de Stichting. Onder zijn leiding heeft SDN in allerlei overleggen en publicaties veel van zich laten horen. In de gesprekken met de leden van de RvT konden waardevolle adviezen over Ewout's in- en externe optreden worden uitgewisseld.

Op de agenda van de Raad van Toezicht stonden dit jaar onder andere:

- De prioriteiten van de Meerjarenvisie 2023-2027 zoals door de nieuwe directeur Ewout van Galen in januari 2024 geformuleerd.

- Voortgang Noordzeeoverleg;
- Financiële monitoring, inclusief vaststellen van de begroting en het jaarverslag;
- Heropzet van de Wetenschappelijke Raad;
- Relaties met belangrijke partners, zoals de Nationale Postcode Loterij;
- HR-jaarplanning en HR zaken;
- Organisatie-ontwikkeling en verandertraject;
- Zelfevaluatie Raad van Toezicht.

De RvT-leden konden genieten van de prachtige film De Wilde Noordzee en het daarvan uitgebrachte boek. Zo kon ieder ervaren waarvoor al het werk wordt verzet.

Samenstelling Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht bestond in 2024 uit:

- Mark Dierikx, *lid Raad van Toezicht, voorzitter, lid remuneratiecommissie*

Functie: *Mark Dierikx Advies*

Nevenfuncties:

Associé Adviesbureau Publieke Zaken te Den Haag

- Cis Marring, *lid Raad van Toezicht, vice-voorzitter, voorzitter auditcommissie, lid programmacommissie De Rijke Noordzee*

Functie: *beroepscommissaris / consultant Marlijn Consultancy B.V.*

Nevenfuncties:

Raad-plaatsvervanger Ondernemingskamer

Commissaris Westpoort Warmte B.V.

Commissaris en voorzitter auditcommissie Woningstichting Eigen Haard

Lid Raad van Toezicht St. Antonius Ziekenhuis

Lid Raad van Toezicht Het Nederlandse Pensioenfonds

Lid Raad van Toezicht en voorzitter auditcommissie Stichting Quantum Delta

Lid Raad van Toezicht Stichting NXTGEN HighTech

- Koen Overtoom, *lid Raad van Toezicht, voorzitter remuneratiecommissie*

Functie: *CEO Port of Amsterdam*

Nevenfuncties:

Lid Raad van Advies Stichting Emma at Work

Lid Amsterdam Economic Board

- Klaas Timmermans, *lid Raad van Toezicht, lid programmacommissie De Rijke Noordzee, vertrouwenspersoon*

Functie: *Senior onderzoeksleider bij de afdeling Estuarine en Deltasystemen, Koninklijk Instituut voor Onderzoek der Zee (Yerseke)*

Nevenfuncties:

Honorair Hoogleraar marine plant biomass, Rijksuniversiteit Groningen

- Cees Oudshoorn, *lid Raad van Toezicht, lid auditcommissie*

Functie: *Voorzitter Bestuur Stichting Nederland Onderneemt Maatschappelijk!*

Nevenfuncties:

Clusterregisseur Verduurzaming Industrie Zeeland/West-Brabant (opdracht ministerie van EZK)

Voorzitter Raad van Toezicht Stichting Netherlands International Business

Voorzitter Raad van Toezicht Stichting AiCoalitie4NL

Voorzitter Bestuur Stichting Economisch-Statistische Berichten

Lid Curatorium SBI

Strategisch Adviseur VNO-NCW

- Lianne de Bie, *lid Raad van Toezicht*

Functie: *Organisatieadviseur bij TEN HAVE Change Management B.V.*

Nevenfuncties:

Lid kernteam Netwerk 2100